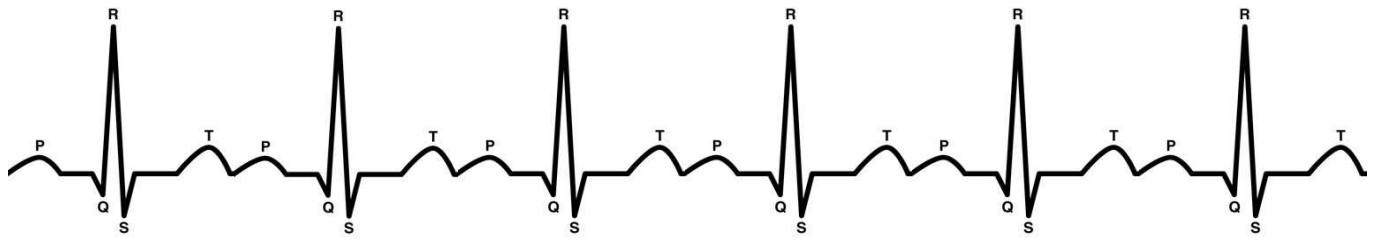


INNOVATIEPLATFORM RITMIEK VAN ORGANISATIEVERANDERING (I-RO)



Nummer 4 – oktober 2010

Inhoud

Introductie
Bijeenkomst 14/10/2010
Resultaten proeftuin
Internationale congressen

Colofon

Deze nieuwsbrief is een periodieke uitgave van het Innovatieplatform Ritmiek Organisatie Verandering (I-RO). In het I-RO werken deelnemende organisaties aan praktische en bruikbare ritmiekinstrumenten waarmee organisatieveranderingen effectiever geïmplementeerd kunnen worden.

Voor reactie naar aanleiding van deze nieuwsbrief kunt u terecht bij de redactie via truus.poels@ordina.nl



Prof. Dr. Hans Doorewaard

Introductie

In deze nieuwsbrief wordt u geïnformeerd over alle activiteiten en ontwikkelingen van het I-RO. Naast de bijeenkomst met haar deelnemers is het I-RO gestart met een achttal proeftuinen om de ritmiek van organisatieveranderingen in kaart te brengen. Tot slot heeft het I-RO presentaties gehouden op twee internationale congressen.



Bijeenkomst I-RO 14 oktober 2010

In de vierde bijeenkomst zijn de eerste resultaten aan bod gekomen van de proeftuinen die zijn opgestart bij een achttal deelnemers van het I-RO. Tevens heeft Prof. Dr. Hans Doorewaard, hoogleraar organisatieontwikkeling aan de Radboud Universiteit Nijmegen, een interactieve sessie gegeven over emoties bij organisatieveranderingen. Tijdens deze sessie is ingegaan op de scenario's die mensen hanteren wanneer zij geconfronteerd worden met een organisatieverandering. In whitepaper nr. 4 worden de resultaten van deze sessie beschreven.



Proeftuin Ritmiek van Organisatieveranderingen

In ieder veranderproces is sprake van twee ritmes; namelijk het ritme van de reguliere organisatieactiviteiten en het ritme van het veranderingsproces. Doel van de proeftuin is de ritmiek van het veranderproces te meten in vergelijking tot de ritmiek van het organisatieproces.

Methode

De proeftuin is opgebouwd uit een 0-meting (digitale vragenlijst voor medewerkers en leden van de medezeggenschapsraad of de OR), een interventieperiode en een eindmeting (digitale vragenlijst voor dezelfde doelgroep). De data worden geanalyseerd en de resultaten worden teruggekoppeld aan de organisaties.

Eerste resultaten

De eerste resultaten zijn gebaseerd op 100 respondenten afkomstig van de acht deelnemende organisaties. Opvallende resultaten zijn:

- Het aantal veranderingen wordt door 82 % van de ondervraagden als (heel) veel ervaren;
- Op dit moment heeft 96% van de organisaties te maken met veranderingen, waarvan het merendeel (62%) te maken heeft met 1 of 2 veranderingen;
- 60% geeft aan dat er (heel) veel behoefte is aan rust i.v.m. het grote aantal lopende veranderingen.

Internationale congressen

In juni 2010 is door Joop Kielema en Truus Poels een presentatie gegeven op de ICOH-WOPS in Amsterdam, een wetenschappelijk congres over psychosociale factoren en gezondheid in het werk. Het gepresenteerde ritmiek kader werd enthousiast ontvangen. Op 13 oktober 2010 heeft Truus Poels gesproken op het congres van HR-Directors Summit in Praag. In een workshop is er met de deelnemers door middel van stellingen gediscussieerd over de ritmiek van de organisatie en die van veranderingen. Enkele interessante resultaten:

- Vrijwel alle deelnemers beamen dat druk van de externe omgeving en de wens om resultaten te verkrijgen leiden tot een sneller tempo van veranderen;
- Bijna iedereen is het oneens met de stelling dat medewerkers voldoende tijd krijgen om te wennen aan de nieuwe situatie.

Informatie

Voor algemene informatie over het Innovatieplatform Ritmiek van Organisatieverandering kunt u contact opnemen met dr.mr.Truus Poels, tel. 06 250 06 399 (truus.poels@ordina.nl).

www.organisatieritmiek.nl
www.organizationalrhythmics.com