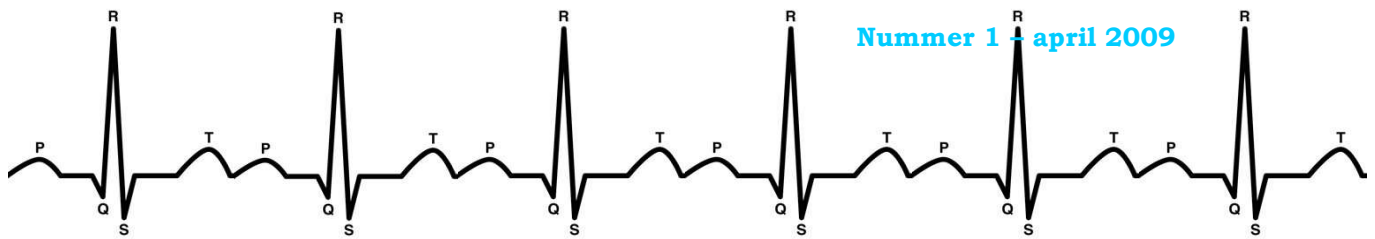


INNOVATIEPLATFORM RITMIEK VAN ORGANISATIEVERANDERING (I-RO)



Inhoud

Introductie
Bijeenkomst I-RO
Het proces
Informatie

Colofon

Innovatieplatform Ritmiek van organisatieverandering is een periodieke uitgave van het Innovatieplatform Ritmiek Verandering (I-RO).

In het I-RO werken deelnemende organisaties aan praktische en bruikbare ritmiekinstrumenten waarmee organisatieveranderingen effectiever geïmplementeerd kunnen worden.

Heeft u opmerkingen, vragen en/of suggesties naar aanleiding van deze nieuwsbrief dan kunt u hiervoor terecht bij de redactie via truus.poels@ordina.nl

Introductie

Dit is de eerste nieuwsbrief van het 'Innovatieplatform Ritmiek van Organisatieverandering'. Met deze nieuwsbrief geven wij informatie over de voortgang en de status van het Innovatieplatform Ritmiek van Organisatieverandering. De nieuwsbrief Innovatieplatform Ritmiek van Organisatieverandering wordt u digitaal toegezonden.



Bijeenkomst I-RO

Op 25 maart 2009 heeft de eerste bijeenkomst van de deelnemende organisaties aan I-RO plaatsgevonden. Deelnemende organisaties aan I-RO zijn op dit moment Shell, Aercap, IBM, ING, UWV, TNO-ICT en Ordina. Op korte termijn zullen zich naar verwachting meer organisaties aansluiten bij het platform.

Bijeenkomsten van I-RO omvatten presentaties met aansprekende onderwerpen met actieve inbreng en interactie van de deelnemende organisaties. In de eerste bijeenkomst werd door futuroloog Tony Bosma ingegaan op 'kansen voor organisaties vanuit nieuwe trends en ontwikkelingen'. Vervolgens werden door middel van digitale brainstormtechnieken inzichten over organisatieverandering, en in het bijzonder over ritme van organisatieverandering, uitgewisseld. De uitkomsten van deze bijeenkomst worden verder uitgewerkt in een white paper. De volgende bijeenkomst van I-RO staat gepland voor september/oktober 2009.

Het proces

Steeds frequenter worden organisatieveranderingen ingezet. Steeds vaker lopen meerdere trajecten van organisatieverandering gelijktijdig. De afgelopen honderd jaar heeft de westerse samenleving zich in de vijfde versnelling gezet en door ICT en wetenschap zal deze snelheid ook in organisaties alleen maar toenemen.

Het innovatieplatform biedt een unieke kans om een bijdrage te leveren aan het ontwikkelen van praktische en bruikbare ritmiekinstrumenten, waarmee organisatieveranderingen effectiever geïmplementeerd kunnen worden. Het Innovatieplatform Ritmiek van Organisatieverandering is een samenwerkingsverband van organisaties, wetenschappers en consultants.

Het model van ritmiek van organisatieverandering beschrijft de ritmiekthema's op basis waarvan organisatieritmiek in beeld kan worden gebracht. Deze thema's dienen verdere (praktische) uitwerking te krijgen om hiermee een bijdrage te leveren aan meer succesvolle organisatieveranderingen. Het innovatieprogramma resulteert in het

opstellen van een praktisch bruikbaar diagnose-instrument waarmee ritmiek inzichtelijk kan worden gemaakt en het opstellen van ritmiekprofielen en -strategieën, waarmee in de organisatie reeds ingezette veranderingen en nog te starten veranderingen praktisch bruikbare uitkomsten krijgen.

Informatie

Voor algemene informatie over het innovatieplatform Ritmiek van Organisatieverandering kunt u contact opnemen met dr.mr. Truus Poels, tel. 06 250 06 399 (truus.poels@ordina.nl)